



# 2021 : une bonne progression malgré la crise

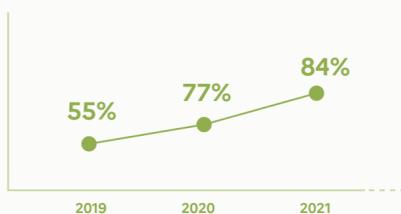
Depuis 2019, toutes les entreprises de plus de 250 salariés et, depuis 2020, toutes celles de plus de 50 salariés doivent calculer et publier leur Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, chaque année au 1<sup>er</sup> mars.

## Beaucoup d'entreprises sont au rendez-vous :

le taux de répondants s'est nettement amélioré au 1<sup>er</sup> mars

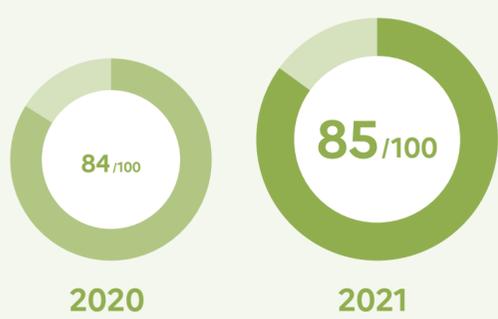


Entreprises de 50 à 250 salariés ayant répondu au 1<sup>er</sup> mars



Progression du taux de réponse des entreprises de 1 000 salariés et plus

## Note moyenne



**+1** point par rapport à l'an dernier

**56%**

Le pourcentage d'entreprises toutes catégories confondues ayant une note supérieure à 75 a progressé de 55 à 56% par rapport à 2020

La note moyenne des entreprises de 1 000 salariés et plus enregistre une belle progression depuis la création de l'Index

Année	Note moyenne
2019	82,9
2020	87,4
2021	88,3

Mais seules **2%** des entreprises ont la note maximale (100)



**98%** doivent encore produire des efforts pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes



**56 entreprises** ont une note inférieure à 75 depuis 3 ans

## 2 indicateurs sur 5 sont toujours à la traîne

(mêmes notes moyennes qu'en 2020)

### Retour congé maternité

**11/15**



Près de 3 000 entreprises (13%) ont obtenu 0 sur cet indicateur et sont donc en infraction vis-à-vis de la loi de 2006



**171 entreprises** ont 0 à cet indicateur depuis 3 ans

### Parité dans les 10 meilleures rémunérations

**4/10**



**1 quart seulement** des entreprises respectent une parité ou une quasi-parité



**43% des entreprises** ont moins de 2 femmes dans les 10 meilleures rémunérations (donc une note de 0)



**1 340 entreprises** n'ont enregistré aucun progrès sur cet indicateur en 3 ans

## Actions du ministère et de l'inspection du travail depuis 2019

**17 500** interventions en entreprise

**300** mises en demeure

**11** pénalités financières

